

世界に通用するリーダーシップ力の向上

株式会社ひらりでは、持続可能で平和な未来を実現させる力が、日本文化の中庸（ニュートラル）の精神性、融合力にあると捉え、日本古来の叡智と最新の脳生理学を融合させたリーダー養成に力を注いでいます。

日本古来の叡智と最新の脳生理学を学ぶことは、真の自信を身につけ、コミュニケーション力を向上させ、主体性を発揮し、目標達成力を向上させる効果があります。

ぶれない軸を立てる、世界に通用するリーダーシップ研修

グローバルな人材の育成、国際交渉力を強める

グローバル人材とは、ビジネススキルのみならず、自国の持つ強みを把握し、体現し、誇りをもって語れる人を指します。「ギネスに載る世界最古の国、日本」に継承されてきた叡智を知り、活用できる状態であることは、誇り、自信、影響力、存在感を高めます。

全人的リーダーシップ研修

変化への対応力向上、中堅社員のリーダーシップ力向上

誰もが潜在的に持っている「男性性／統率力、競争力、押しの強さ等」と「女性性／受容力、柔軟性、協調性等」。時代の変化に対応するためには、これまで主流とされてきた男性性によるリーダーシップのみに頼ることは限界が来ています。一個人として、男性性・女性性の両面を自覚し、活用することで、リーダーとして一貫性と柔軟性あるあり方を発揮するために。変化への対応力の高いリーダーへと育成します。

セルフ・マネジメント研修

コミュニケーション能力向上、指導力向上、ストレスマネジメント、メンタル強化

他者に対するマネジメント力を高めるには、セルフ・マネジメント力が不可欠です。研修では、第一に自らの感情とストレスのコントロール法を学び、安定した状態で仕事に臨める力を高めます。第二に、他者とのコミュニケーションにおいて起こりうる意思疎通のずれは、万人共通の脳科学的要因であると認識することを通じて、効果的な伝達方法を体験を通じて身に付けます。第三に、物事の捉え方次第で出来事は課題にもチャンスにも受け取れることに気付き、こうした思い込みのフィルターをコントロールする方法を身に付けます。

チームポテンシャルを500%引き出すトレーニング・ワーク

経営陣、組織のチームワークを深める、連携を強める、チーム力を高める

組織内の意思疎通と信頼感を深め、一致団結した一体感ある強い組織にするためには、弱さを出し合える関係性となるのが近道です（グーグル社・アリストテレスプロジェクト他の調査結果より）。ここでは、「コネクト・ウィズ・ホープ～チームのポテンシャルを500%引き出す5つのプロセス」の手法を用いて、弱さを出し合うことの意義と効果を知り、ワークによる実際の体験を通して、真の組織力を高めます。

企業研修としての「SDGsゲーム」

チームワーク、リーダーシップ、コミュニケーション力向上、企業戦略の策定

カードゲームを通して第一にSDGsとは何であるか？を理解します。

1. 産業界の喫緊の課題であるSDGsのゴールを実現するためのビジネスについて、会議ファシリテーションを通じて戦略を固めます。
2. 日頃取っているコミュニケーションやリーダーシップの癖に気付き、より高いパフォーマンスを上げるべく自ら改善を図る場を提供します。

時流に乗れていない、組織全体の方向転換は難しいとお考えの企業様におすすめです。

大江亜紀香（おおえあきこ）

株式会社ひらり代表取締役

●1990年（平成2年）日本銀行入行。
秘書、広報、決済システム管理等を担当。在勤中、人材育成、コミュニケーション心理学に興味を持ち、コーチング、NLP心理学、ファシリテーション他を学ぶ。

●2005年10月独立。
「その人のコア（中心）から人生を創造する」をコンセプトに、2006年7月「コア・クリエーションズ」を設立。
コーチ、講師、NLP資格コースを開始。「自分を知る」「視点を拡大する」「自己肯定感を高める」

の3点に焦点を当て、行動（Doing・見える部分）ではなく、あり方（Being・見えない部分）や、行動の根拠を重視。人間の脳と意識、無意識に関する言語的理解と、体験からの理解をバランスよく伝え、楽しみながらわかりやすく学ぶ場を提供している。年間登壇日数は120日以上。

●2018年4月、株式会社ひらりを設立。
日本古来の智慧と最新の脳科学を融合させた、世界に通用するリーダーを育成するプログラムを提供している。

雑誌：

・『致知』2014年8、9月号「『新釈古事記伝』を読む」にて、今野華都子氏と対談記事掲載
講演：

- ・『古事記』から教わる 世界に通用するリーダーシップ
- ・コーチング・コミュニケーション
- ・なぜ「引き寄せの法則」では目標達成ができないのか？
- ・ひらりとシフトする生き方のすすめ

資格：

米国NLP協会認定トレーナー／米国CTI認定プロフェッショナル・コーチ（CPCC）／産業カウンセラー／日本精神文化マイスター他

所属：

米国NLP協会、産業カウンセラー協会、中部電力キャリア支援アドバイザー、一般社団法人ワールドシフト・ネットワークジャパン・ワークショップ・ディレクター



研修企業実績（抜粋）

株式会社伊勢丹、株式会社SMBCコンサルティング、NCBリサーチ&コンサルティング、株式会社ヤクルト、インテージリサーチ株式会社、税理士法人大石会計事務所、株式会社マネジメントシステム評価センター、大手製薬会社、大手精密機器メーカー、大手鉄鋼会社、総合病院、大手銀行、岐阜県助成金事業、農林水産省事業、国立大学 桜美林大学、淑徳大学、都立高校、他多数

詳しいプロフィール・各種実績は株式会社ひらり公式ウェブサイトをご覧ください。

<https://www.hilali.co.jp/service04>



株式会社ひらり
〒150-0022 東京都渋谷区恵比寿南1-1-1
ヒューマックス恵比寿ビル8F
<https://www.hilali.co.jp>
info@hilali.co.jp